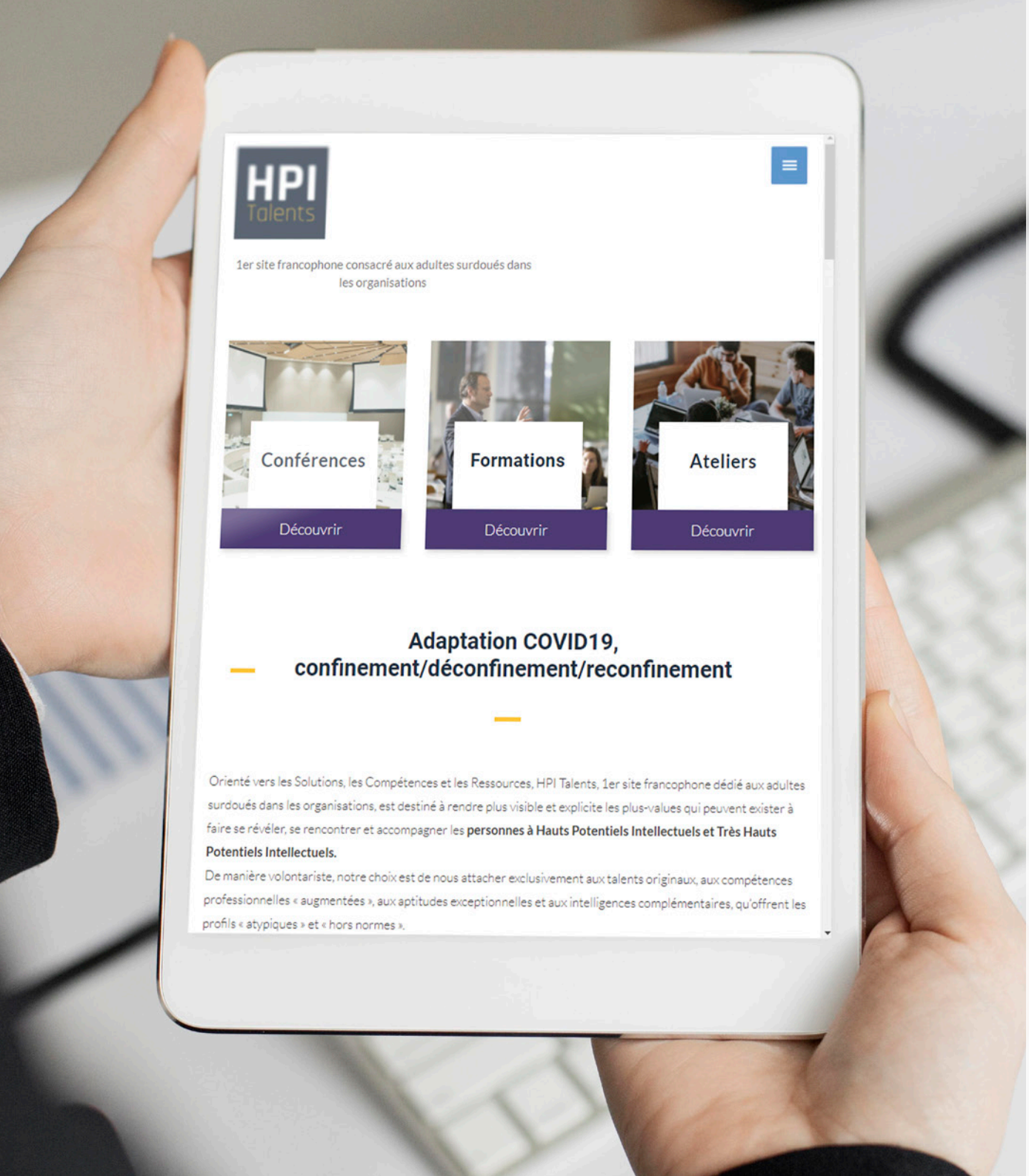


HPI Talents

DOSSIER DE PRESSE 2021

HPI TALENTS

(1er site francophone consacré aux adultes surdoués dans les organisations)

L'organisation qui démystifie la douance pour révéler les talents

Sommaire

03 Édito

HPI Talents : Le vrai talent, c'est un bon accompagnement

05 Le Haut Potentiel Intellectuel : derrière les chiffres, des clés de lecture

06 HPI Talents, le site qui aide les diamants bruts à révéler leurs talents

07 Des ateliers, formations et bilans uniques en France et en Europe, pour capitaliser sur l'intelligence

09 Des conférences signées HPI Talents

Fabrice Micheau, THPI, un expert en douance au parcours atypique

11 Les talents prennent la parole

13 Une mine d'informations sur la douance

14 Portrait de Fabrice Micheau

15 En savoir plus

Édito

La douance (qui caractérise les personnes surdouées) est encore mal connue en France et dans plusieurs autres pays européens. Elle est donc mal accompagnée : même si les adultes ont besoin d'accompagnement, les prestations proposées sont principalement tournées vers les enfants, à l'école, dans leur famille ou chez le psychologue.

Le fait que les spécialistes de la précocité insistent surtout sur les difficultés des enfants doués n'arrange pas les choses. On en finit presque par croire que la douance est une malédiction : un comble ! Elle n'est pas une pathologie en soi. Elle peut être associée à des handicaps, c'est vrai, mais c'est surtout un immense atout… à condition de savoir en tirer profit.

Heureusement, les choses changent. Ces trois dernières années, j'ai vu émerger des initiatives heureuses, avec des livres, articles et conférences dédiées à ce sujet complexe. Et le tabou du genre semble être en train de disparaître : il y a quinze ans, lorsque j'ai commencé à m'intéresser à la douance, trois garçons étaient détectés pour une fille. Aujourd'hui, on est dans un rapport de deux garçons pour une fille : la parité n'est pas atteinte, mais on y arrive !

La question de la douance n'est pas seulement cruciale pour les individus concernés. C'est également un enjeu de société : dans un contexte de transformation des organisations et de mutations rapides liées au Covid, les entreprises, le management et la gouvernance ont plus que jamais besoin de ces profils hors normes, particulièrement adaptés à des contextes de crises.

Et il y a urgence : plusieurs experts s'accordent sur le fait qu'il manquera ces prochaines années dans le monde, plus de 1,5 millions de cerveaux dans les secteurs de l'informatique, de la cyber sécurité, de l'intelligence artificielle et de la digitalisation.

Certains grands groupes, en France et à l'étranger, ont déjà compris qu'il fallait miser sur les personnes douées et atypiques. Google, Facebook, Tesla et d'autres recrutent désormais spécifiquement des employés à haut potentiels, surdoués ou Asperger.

Les organisations complexes ont besoin de profils complexes. Et les profils complexes, eux, ont besoin d'un accompagnement de qualité : c'est pour les aider que j'ai fondé HPI Talents, avec des groupes et des correspondants dans plusieurs pays.

Fabrice Micheau

1 HPI TALENTS : LE VRAI TALENT, C'EST UN BON ACCOMPAGNEMENT

Le Haut Potentiel Intellectuel : derrière les chiffres, des clés de lecture

Focus sur le concept de douance

Hauts Potentiels Intellectuels (HPI), surdoués, Hauts Quotients Intellectuels (HQI), et Très Hauts Potentiels Intellectuels (THPI) : tous ces noms et acronymes renvoient à une même réalité, celle de la douance.

Les individus doués sont définis comme possédant une efficience intellectuelle accrue, « en dehors de la norme générale ». Le QI des HPI est supérieur à 130, et celui des THPI dépasse les 145.

Ce fonctionnement cérébral différent concerne 2,3 % de la population, avec une proportion plus importante dans les métiers et les fonctions complexes : 15 à 20 % des personnes occupant des postes de direction et de management supérieur, dans certains secteurs d'activités complexes, seraient surdouées… et beaucoup restent encore à révéler !

Au-delà des tests

Au-delà des tests, il existe différents tests d'intelligence, basés sur des compétences différentes. Le test de Mensa, l'association mondiale des surdoués, est ainsi basé sur la logique pure. En France, le test de QI WAIS, pour adultes, et le test WISC, pour enfants, le sont moins. Il faut toutefois être prudent face aux résultats de ces tests, car on peut tout à fait « sous-performer » pour plusieurs raisons.

De toute façon, les chiffres ne sont pas tout. Ce qu'il faut, pour aborder correctement le Haut Potentiel Intellectuel, c'est avoir la confirmation que la personne fonctionne différemment, être conscient de l'impact du HPI, et optimiser les canaux de communication au bénéfice de tous. Certains psychologues, selon leur spécialité et s'ils se sont formés sur le sujet, sont capables d'offrir des clés de lecture utiles.

HPI Talents est reconnu pour son innovation : la réalisation de « bilans personnalisés HPI sans test de QI » en marge de la prise en charge traditionnelle. Cette méthode est particulièrement adaptée pour aider les adultes HPI qui veulent surtout avoir des solutions pour mieux avancer dans la vie, et qui ont très souvent peur de l'épreuve du test.

HPI Talents, le site qui aide les diamants bruts à révéler leurs talents

HPI Talents est le premier site francophone consacré aux adultes surdoués et en particulier dans les organisations. Il est orienté vers les solutions, les compétences et les ressources des personnes. Il se donne pour mission de donner de la visibilité aux personnes à Haut Potentiel Intellectuel et Très Haut Potentiel Intellectuel, de les accompagner pour les aider à se révéler et à se rencontrer, et de former les professionnels.

HPI Talents se veut une vitrine majeure de la douance en France et dans les pays francophones. L'organisation a été créée par Fabrice Micheau, surdoué lui-même, expert adultes surdoués depuis plus de quinze ans ; spécialiste des adultes surdoués (HPI et THPI) et de la diversité cognitive dans les organisations. Il accompagne des dirigeants surdoués et aspergers.

Avec HPI Talents, Fabrice Micheau veut mettre l'accent sur la pluralité et la diversité des profils HPI, mais aussi sur leur cartographie commune. Son objectif est de mieux faire connaitre les atouts des HPI, des THPI, au travers d'ateliers, de conférences. Il s'est également spécialisé sur l'accompagnement des professionnels avec des formations et des supervisions.

Fabrice Micheau offre également un accompagnement et coaching à distance, en France et à l'international, par Skype, WhatsApp et téléphone, ainsi qu'un accompagnement spécifique de dirigeants.

Des ateliers, formations et bilans uniques en France et en Europe, pour capitaliser sur l'intelligence

Depuis 2020 et avec les situations de confinements, les formations se font essentiellement en distanciel. Cela permet aussi d'accueillir des professionnels de plusieurs pays en même temps.

Dates :

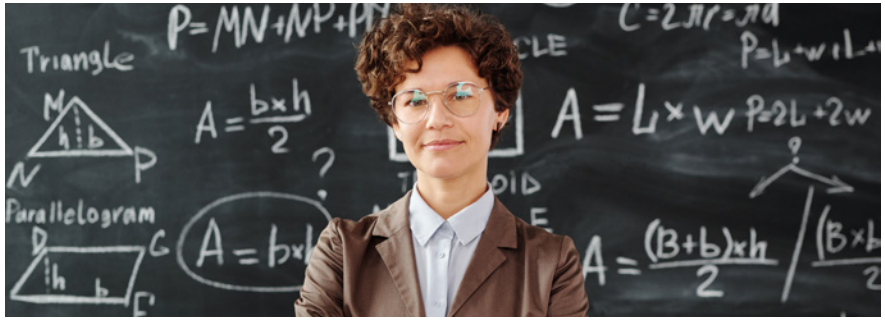
- Les dates sont actualisées régulièrement sur le site HPI Talents

Accompagner les adultes surdoués

Cette formation a pour but de permettre aux professionnels de mieux comprendre, mieux communiquer et mieux travailler avec les adultes surdoués.

Programme :

- Jour 1 : Surdouance, intelligence, talent et Haut Potentiel.
- Jour 2 : L'adulte surdoué au travail.
- Jour 3 : Accompagner l'adulte surdoué.



Femme surdouée, la double peine

Pendant cette formation d'une journée, Fabrice Micheau explique comment comprendre les caractéristiques des femmes HPI, comment les aider à mieux gérer leur « vie intérieure » ou encore comment anticiper les situations à risques et les personnes toxiques.

Programme : Les caractéristiques HPI au féminin ; les différences filles-garçons ; la détection, les tests et leurs effets, les différences entre femmes surdouées et typiques…

THPI, appréhender les Très Hauts Potentiels (nouveauté 2021)

Peu de choses ont été écrites sur l'expérience et la cognition uniques de personnes hautement, exceptionnellement et profondément douées. Explorer à quel point la cognition élevée est définie par une pensée abstraite et une matrice mentale complexe et dense, est l'objet de cette journée. Elle illustre les expériences internes et sociales particulières de ces esprits extrêmement, exceptionnellement et profondément atypiques.

Programme : les rapports au monde, les modalités de la pensée abstraite, les incommunicabilités, les intensités, les processus d'apprentissage, les différences HPI / THPI, trouver sa place…

Survivre en milieu hostile

Cette formation est destinée à tout adulte testé ou non qui souhaite améliorer son fonctionnement dans des situations de travail, ainsi qu'à celles et ceux qui veulent comprendre les fonctionnements spécifiques des « neuro-typiques ».

Programme : comment communiquer dans l'entreprise ; les HPI et les cultures dans les organisations ; les difficultés que les « autres » peuvent rencontrer avec les HPI, comment anticiper les situations à risques…

Le « bilan personnalisé HPI sans test de QI » ; exclusivité HPI Talents

Les adultes atypiques ou surdoués n'ont pas le même rapport au « test » que les enfants. Un adulte surdoué n'est pas le prolongement d'un enfant précoce qui a grandi. Toutes une multitude de facteurs sont venus percuter, amplifier ou éteindre le sujet (en particulier pour les femmes). Les clichés sont destructeurs et beaucoup de personnes sont extrêmement stressées avec « l'épreuve du test », au point pour certain/e d'être bloqué dans la libération de leur vie. Ce processus de bilan est une alternative bienveillante, précise, contextualisé

Programme :

- 1 entretien préalable de présentation et de clarification.
- 1 document de préparation.
- 1 entretien de 2 heures, pour expliciter concrètement et clarifier le profil personnel HPI ou THPI, et trouver des solutions pratiques et efficaces pour sa vie.

Surdoués : le test sans les tests

Cet atelier collectif de 2h30 est orienté vers les solutions et les compétences des personnes atypiques. Fabrice Micheau y présente la douance et explique comment elle s'exprime chez les adultes surdoués. Les participants sont invités à partager et à échanger sur leurs interrogations, doutes et besoins.

O.S.C / Orientation vers les Solutions et le Compétences

Cette formation de trois jours, unique en France, existe depuis plus de 10 ans. Elle fournit des outils d'intervention exceptionnels, pratiques et bienveillants issus de l'Ecole de Palo Alto aux USA. Ils peuvent être adaptés dans la pratique de tout professionnels de l'accompagnement et du conseil, aux : recruteurs, coaches, consultants, enseignants, avocats, médecins, managers…

Programme : Les méthodes d'interventions, des boites à outils efficaces, les techniques d'entretiens, l'impact des histoires et du langage sur la créativité des personnes et des organisations ; la posture centrée solutions et compétences, les champs théoriques et scientifiques.

Des conférences signées HPI Talents

Fabrice Micheau donne régulièrement des **conférences** sur les thématiques des Hauts Potentiels et Très Hauts Potentiels atypiques, des adultes surdoués, et des femmes surdouées, au travail et dans les organisations. Il intervient en Europe, en Afrique et en Asie, où il est invité par différents types d'organisations.

On a notamment pu l'entendre au Congrès Virtuel de la douance, au MEDEF, à l'Ecole Polytechnique, à l'Association Française pour les Enfants Précoces, mais aussi à la Chambre de Commence Française de Hong Kong, à l'université de Hong Kong, à l'AGET l'Association des Grandes Entreprises du Togo, au ministère de la formation professionnelle de Tunisie, à Mensa Singapour et Mensa France. Récemment on a pu l'entendre dans plusieurs podcasts et vidéos sur les réseaux sociaux en particulier sur le THPI.

Les conférences de HPI Talents explorent de nombreux thèmes : « Les dirigeants HPI », « HPI et la Gestions des Ressources Humaines », « Les métiers et les fonctions dans l'entreprise pour les HPI », « Les générations Y / Z et les HPI », « Les risques professionnels », «L'approche critique des tests de QI et la difficulté du diagnostic » ou encore « Les spécificités HPI femme », « le monde extrême des THPI ».

2 | FABRICE MICHEAU, THPI, UN EXPERT EN DOUANCE AU PARCOURS ATYPIQUE

Les talents prennent la parole

« Cette formation intense – à l'image de la personnalité des surdoué(e)s – fut très enrichissante et éclairante. Elle m'a donné des clés essentielles sur le fonctionnement des surdoué(e)s. Fabrice livre le fruit de ces années de recherche, réflexion et de pratique avec beaucoup de générosité et un haut niveau d'expertise. Les échanges entre les participants furent également précieux. Bref, cette formation est incontournable et la rencontre avec Fabrice est un cadeau. »

Gloria Jensen
Coach de vie certifié – International/Europe/Australie – 2019

« Un immense merci pour toutes les clés de compréhension, référentiels de connaissances et pistes d'améliorations dans ma pratique tant lors de mes interventions professionnelles que dans un cadre plus privé. La neurodiversité, son étude, sa compréhension et sa parfaite prise en compte dans tous contextes éducatifs et professionnels sont autant de défis à relever dans la société actuelle et tu ouvres brillamment sur l'ensemble de ces sujets dans le cadre de tes formations. »

Lysiane GOSA
Coaching & Stratégie d'Organisation Performance Opérationnelle – Lille – Liège Belgique octobre 2019

« Je ressors de ces 3 jours de formation avec bien plus de réponses que je n'avais de questions en m'y inscrivant. Fabrice a cette façon bien à lui de faire sortir le sujet de la douance du statu quo. […] Sa personnalité et son professionnalisme ont permis d'ouvrir durant ces trois jours un espace sécurisant permettant à chacune d'avoir des réponses à ses questions. »

Tania
Liège Belgique 2019

« La formation de Fabrice Micheau propose une immersion vivante dans une matière aussi dense que vaste, j'en ai notamment apprécié la définition très subtile du spectre de la douance chez l'adulte, et la profondeur d'observation avec laquelle la multitude des caractéristiques est abordée. Une combinaison réussie du macro et du micro sur le sujet. Merci pour cette qualité.

Ségolène Dallongeville
Consultante, Coach humaniste, Thérapeute Intégrative – Lille

« Une formation HPI dense et directe comme je les aime : qui secoue les lieux communs et favorise l'introspection, qui avance tout en respectant le rythme du groupe, qui rassure et interpelle à la fois. Fabrice étudie et pratique le sujet depuis des années, cela se voit et se sent. La profondeur de ses interventions, la variété des réponses fournies, son « parler vrai » rafraîchissant sont des atouts majeurs. »

Isabelle Gillet
Anthropologue clinicienne et Coach certifiée, Formatrice et Superviseuse – Fondatrice du Cabinet HEMISPHERES Bruxelles, Belgique

« Mille mercis pour cette formation généreuse en documentation étayée scientifiquement et humainement passionnante. Des apports méthodologiques, des outils et de nombreuses expériences que Fabrice partage avec enthousiasme et engagement inconditionnel. Ces 3 jours témoignent de la véritable nécessité d'expertise pour tout coach professionnel souhaitant intervenir auprès des atypiques dans le monde de l'entreprise. »

Céline Bercion
Consultante RH et santé au travail / Coach de managers et de dirigeants / IPRP / dirigeante Agile Management RHBordeaux – France

« Fabrice, un formateur « hors norme » et qui nous décline en trois jours toutes ces années d'expériences, d'observations et de déductions en toutes sortes de cartes d'orientation, sans jamais s'imposer en vérité, restant dans l'échange et la bienveillance et nous proposant une lecture subtile, diversifiée et positiviste de la thématique HPI. Autant de pistes de réflexions qui font grandir en inspirations. »

Anne Racine
Sexothérapeute, Thérapeute de couple, Formatrice, Coach PNL, Hypnothérapeute – Neuchâtel, SUISSE

« 3 jours de formation avec Fabrice Micheau, c'est beaucoup de temps, de recherches et d'énergie gagnés ! En effet, Fabrice nous livre avec générosité le fruit de nombreuses années de pratique auprès des adultes surdoués, de lectures, d'études, de réflexions inspirantes sur le thème de la douance. Une formation que je recommande à tout coach ou praticien désireux d'accompagner des atypiques dans le monde de l'entreprise, approche qui nécessite une expertise toute particulière que nous livre Fabrice avec humanité et … intelligence, bien entendu ! "

Laurence Margeat
Co-fondatrice et secrétaire chez La Pépinière – Four Seasons Academy a.s.b.l. Luxembourg

Une mine d'informations sur la douance

Pour sensibiliser les surdoués et les entreprises, Fabrice Micheau mise sur l'information et sur la formation. Il intervient auprès du grand public et dans les organisations pour les sensibiliser à la « neuro diversité ». Il forme les professionnels en Europe sur l'accompagnement des adultes surdoués et a créé le réseau français et international d'adultes surdoués **Les Colories** qui réunit plus de 1200 personnes en Europe, Afrique, Asie, Amérique.

Il a par ailleurs commencé à aborder depuis quelques années un sujet délicat et peu traité : celui des femmes surdouées, qui sont encore peu repérées et souvent stigmatisées. En décembre 2019, il a ainsi été interviewé par Fanny Marais dans son **podcast « Ma résolution coaching »** qui a toujours un énorme succès.

Fabrice Micheau intervient par ailleurs régulièrement dans les médias pour parler des problématiques de la douance ; on a pu récemment l'entendre dans l'émission de radio Têtes Brûlées ou en entretien avec les sites Wan2bee ou Fiche métier . Il a aussi participé à **plusieurs articles** avec Aliénor Rouffet pour ParlonsRH.com.

Portrait de Fabrice Micheau

Après des études de Gestion et d'Administration d'Entreprises et un diplôme de Sciences Po Bordeaux, Fabrice Micheau commence sa carrière chez Monoprix, où il officie en tant que directeur de magasins et sous-directeur d'hyper. Il enchaîne ensuite les postes à responsabilités : directeur territorial chez Hachette Livre, délégué régional chez 4A2I Aquitaine Consultants et responsable du développement chez CEFAQ Consultants. Parallèlement, depuis 35 ans, il intervient en tant qu'expert européen et expert coopération internationale pour l'Union Européenne.

Très tôt, Fabrice Micheau a été piqué par le virus de l'enseignement. Il a été chargé d'enseignements dans diverses écoles et universités : à l'IRTS Nouvelle-Aquitaine, à l'Institut National des Études Territoriales de Strasbourg et à l'Université Michel de Montaigne de Bordeaux. Il est, depuis 2005, professeur à KEDGE Business School, où il intervient dans le cadre du Master Grandes Ecoles.

Son parcours d'enseignement l'a également mené à l'étranger à BEM Business School Dakar Sénégal, la première Business School d'Afrique noire francophone, à l'université de Hong Kong , mais également en Guyane française, où il a enseigné plusieurs années le management international et le management multiculturel à l'université des Antilles.

Fabrice Micheau a aussi une importante activité de bénévolat. En plus de ses nombreuses conférences, il est aussi cofondateur et animateur, depuis plus de 10 ans, du Portail régional aquitain pour les personnes atypiques surdouées Douanceaquitaine.com.

Après plusieurs expériences en tant que salarié, Fabrice Micheau a souhaité être indépendant, pour mener à bien des projets qui lui tiennent vraiment à cœur. En 1999, il crée son cabinet de consultants AFM Développement, dédié au coaching de haut niveau, au conseil de direction et à l'appui aux transformations complexes. Il avait déjà fondé la première organisation de coaching en France en 1994. Il a été, en même temps co-directeur pédagogique de Médiat-Coaching à Paris, Ecole aujourd'hui fermée mais qui avait le plus haut niveau d'accréditation EMCC en France.

Habitué à exercer plusieurs métiers à la fois, il décide d'aller plus loin et fonde HPI Talents en 2008.

Pour en savoir plus

Site web : https://hpitalents.com/

https://www.linkedin.com/in/fabricemicheau/

Contact presse

Fabrice Micheau

Mail : fabricemicheau@hpitalents.com

Tel : +33 6 15 93 20 66